Allegato C – PIANO OCCUPAZIONALE

PIANO DELLE ASSUNZIONI
TRIENNIO 2023/2025

ANNO 2023
Aggiornamento agosto 2023

Tempo indeterminato:

Previsione assunzione	Categoria	Profilo Professionale / Settore	Tempo Lavoro	Tipologia di Assunzione						Costo complessivo ex CCNL 16.11.2022 secondo il D.M. 17/03/2020
				Graduatoria altri enti - Concorso pubblico	Mobilità	Centro per l'Impiego	Progressione di carriera / verticale	Stabilizzazione	Altro	
01/09/2023	B	Area Operatori esperti Autista scuolabus	Full Time						Trasformazione da Part time 83,33% a Full time	**€ 29.076,06**
01/09/2023	C	Area degli Istruttori Istruttore contabile	Full Time						Trasformazione da Part time 83,33% a Full time	**€ 32.714,17**

Lavoro flessibile (tempo determinato):

Profilo/categoria	Tempo Lavoro	Modalità di reclutamento	Durata	Costo complessivo ex CCNL 16.11.2022

ANNO 2024

Nessuna assunzione a tempo indeterminato, salvo la sostituzione del personale eventualmente cessato.

ANNO 2025

Nessuna assunzione a tempo indeterminato, salvo la sostituzione del personale eventualmente cessato.

Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno	ANNO 2023			
	ANNO	VALORE	FASCIA	
Popolazione al 31 dicembre	2022	602	a	
	ANNI	VALORE		
Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. tabella di dettaglio)	2022	169.914,37 €		(l)
Entrate correnti - rendiconti di gestione dell'ultimo triennio	2020	705.627,85 €		
	2021	730.644,68 €		
	2022	695.392,92 €		
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		710.555,15 €		
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2022	17.901,73 €		
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		692.653,42 €		
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette	(a)		24,53%	
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(b1)		29,50%	
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(b2)		33,50,%	
Incremento TEORICO massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (solo se (a) < o = (b))	(c)	34.418,39 €		
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM	2023		34,00%	
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2	(d)	57.770,89 €		
Incremento EFFETTIVO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato	(e)	34.418,39 €		
Tetto massimo EFFETTIVO di spesa di personale per l'anno (art. 5, c. 1)	(f)	204.332,76 €		
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. tabella di dettaglio)	(g)			
Incremento EFFETTIVO della spesa di personale + Resti assunzionali	(e+g)	34.418,39 €		
Verifica del limite di incremento di spesa rispetto al valore corrispondente della Tabella 2	(h)	34.418,39 €		
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2023	204.332,76 €		(i)

NOTA BENE:

Se (a) è maggiore di (b1) ma è inferiore a (b2), non è consentito aumentare la spesa di personale oltre il limite del 2018.
Se (a) è maggiore di (b1) e maggiore di (b2), l'ente deve ridurre progressivamente il rapporto spese / entrate correnti.
Se (c) è maggiore di (d), l'incremento di spesa (e) non può essere superiore a (d).
(f) è dato dalla somma della spesa di personale netta da ultimo rendiconto + (e).
Se (e+g) > (c), l'aumento di spesa è pari a (c), altrimenti esso è pari a (e+g).